

SENIOR FREELANCEKONSULENT & INTERIM MANAGER

Ekstra ledelses- og specialistkapacitet, når opgaven skal fremdrives sikkert

Til virksomheder med behov for handlekraft, teknisk overblik og en erfaren ressource, der kan gå direkte ind i organisationen og skabe fremdrift.



Dennis Greve

Dennis Greve +45 20 14 21 46 dfg@diaks.dk linkedin.com/in/dennisgreve

DET FÅR I SOM KUNDE

HURTIG KAPACITET

En erfaren profil, der kan træde ind ved spidsbelastning, vakance, forandring eller et kritisk projekt.

TEKNIK OG FORRETNING

Sammenhæng mellem automation, el-teknik, leverancer, ressourcer, leverandører og projektøkonomi.

LEDELSE MED FREMDRIFT

Struktur, prioritering og tydeligt ansvar i tekniske afdelinger og tværgående projektorganisationer.

LØSNINGER DER KAN DRIVES VIDERE

Standarder, arbejdsgange og beslutningsgrundlag, som forankres i den eksisterende organisation.

TYPISKE OPGAVER

Interim ledelse: Midlertidigt ansvar for tekniske afdelinger, teams og leverancer.

Projekt- og leverancestyring: Overblik, prioritering, ressourceallokering, leverandørstyring og gennemsigtig projektøkonomi.

Standardisering: Ensartning af HW/SW, el-design, komponentvalg, tavleløsninger og arbejdsprocesser.

Afdelingsudvikling: Opbygning, skalering, konsolidering og forbedring af workflow og leverancesikkerhed.

Maskinsikkerhed: Risikovurdering, Performance Level og samarbejde om dokumentation og direktivkrav.

Forretningsudvikling: Leverandøraftaler, produktmodning, teknisk salgsmateriale og økonomiske forbedringsmodeller.

RAMMER FOR SAMARBEJDET

TILGÆNGELIGHED

Efter aftale, typisk 30-40 timer/uge

ARBEJDSFORM

Jylland, Fyn, remote og distance i kortere perioder

ROLLE

Freelancekonsulent, projektchef eller interim manager

Kontakt DIAKS for en uforpligtende dialog om opgaven, behovet og den ønskede effekt.

SÅDAN KAN DIAKS SKABE VÆRDI

Opgaven tilpasses virksomhedens situation. Fokus er at skabe et klart udgangspunkt, få de vigtigste aktiviteter prioriteret og sikre en løsning, som både virker i driften og kan overtages af organisationen.

1. AFDÆKNING

Behov, mål, risici, interessenter og forventet leverance afklares.

2. PRIORITERING

Kritiske aktiviteter, ressourcer og beslutninger gøres synlige.

3. EKSEKVERING

Ledelse, teknik og økonomi samles i en praktisk plan med tydelig opfølgning.

4. FORANKRING

Standarder, arbejdsgange, aftaler og viden overdrages til organisationen.

DOKUMENTERET ERFARING FRA LIGNENDE UDFORDRINGER

Opbygning og skalering

Etablering og skalering af en komplet automationsafdeling for en maskinproducent fra 2 til 26 medarbejdere, herunder teknikere, programmører, montører og projektledere.

Global koordinering

Strømlining af funktioner og arbejdsmetoder samt distanceledelse i Letland og koordinering af ressourcer i Bulgarien og Indien.

Tavle- og el-design

Standardisering af styre- og effekttavler, design i PC-Schematic og et mere ensartet grundlag for valg af montører.

Systemimplementering

Valg og implementering af time- og sagsstyringssystemer i samarbejde med IT og leverandører, inklusive udrulning og intern undervisning.

Konsolidering og leverancesikkerhed

Overtagelse af eksisterende afdelinger med op til 23 medarbejdere med fokus på workflow, ressourceallokering og sikker videre drift.

HW/SW-standardisering

Ensartning af løsninger fra sensor og kabler til styretavler og HMI samt forbedret samarbejde mellem mekanisk og elektrisk afdeling.

Projektkøkonomi og ERP

Udvikling af nøgletal og efterkalkulationsmodeller i Navision med fokus på præcis rapportering til ejerkreds og ledelse.

Maskinsikkerhed

Risikovurderinger på blandt andet trykkerimaskiner og teleskop-conveyors, definition af Performance Level og arbejde med direktivkrav.

KOMPETENCEOMRÅDER

Ledelse & management

Interim ledelse, teknisk afdelingsledelse, global distanceledelse, forandringsledelse, medarbejderudvikling og ressourceallokering.

Forretning & økonomi

Forretningsudvikling, budget- og resultatansvar, projektkøkonomi, efterkalkulation, leverandørstyring og aftaler.

Automation & teknik

HW/SW-standardisering, PC-Schematic, projektering, idriftsætning, maskinsikkerhed, Performance Level og risikovurdering.

Systemer & IT

ERP, Microsoft 365, PLC-software og netværk, Simatic S7 TIA, RSLogix samt time- og sagsstyringssystemer.

ERFARINGSBAGGRUND

Mere end tre årtiers erfaring fra el-, automations- og maskinbranchen i roller, der kombinerer teknik, salg, projektgennemførelse, ledelse og forretningsudvikling.

PERIODE	ROLLE	PRIMÆRT FOKUS
2023 - nu	Projekt- og afdelingschef	Teknik, salg, ledelse, medlem af ledergruppen og ansvar for 23 medarbejdere
2022 - 2023	Afdelingschef, Automation and Controls	Ledelse, salg samt ansvar for medarbejdere og konsulenter globalt
2019 - 2022	Afdelingschef, EI & Automation	Udvikling, ledelse, opbygning og skalering
2018 - 2019	Teknik- og udviklingschef	Teknik, salg, udvikling og medlem af ledergruppen
2018	Manager Electrical and Automation	Ledelse i Danmark og Letland
2013 - 2018	Head/Manager Electrical and Automation	Opbygning, teknik, salg og ledelse i Danmark og USA
2012 - 2013	Afdelingsleder og teknisk support	Ledelse, support og salg
2008 - 2012	Produktchef og teknisk support	Salg og produkthåndtering
2008	Projektmedarbejder	Teknik og projektering
2005 - 2008	Projektmedarbejder, kundeansvarlig & SW-udvikler	Design, software, idriftsætning, salg og ledelse
1993 - 2005	Afdelingsleder / projektmedarbejder / salgsansvarlig	Design, opbygning, installation, programmering og idriftsætning

UDDANNELSE OG FAGLIG UDVIKLING

El-faglig baggrund: Elektriker (1989), stærkstrømstekniker (1992) og el-installatør (1993), Vejle Tekniske Skole.

Ledelse: Grundlæggende lederuddannelse, ledersparringsforløb og Insight-kursus i samarbejde.

Projektledelse: Grundlæggende projektlederuddannelse, IBC Kolding.

Tekniske kurser: Simatic S7 Programming 2 og 3 TIA, S7 Profibus/Ethernet, RSLogix 5000, Schneider PLC Unity Pro & UAG samt specialistkurser i software, IT og motion.

SAMARBEJDE MED FOKUS PÅ KUNDENS RESULTAT

DIAKS kan indgå som en fleksibel del af kundens organisation og arbejde tæt sammen med ledelse, projektorganisation, teknikere, leverandører og øvrige fagområder. Målet er at skabe ro om leverancen, gøre beslutninger og økonomi gennemskuelige og sikre varige forbedringer.

Freelancekapacitet med senioritet, teknisk forståelse og ledelsesmæssigt overblik.

Dennis Greve · +45 20 14 21 46 · dfg@diaks.dk · diaks.dk